



MaestroRQ

Catálogo de
Soluciones

Los mejores líderes
orquestan el cambio.

+506 8824 1331

MaestroRQ.com

Sobre MaestroRQ3

Soluciones4

Series de Microaprendizaje5

- Serie 1: Autonomía Orquestada en la Era de la IA.....5
- Serie 2: Una Cultura que Conecta7
- Serie 3: Liderando el Cambio en la Era de la IA8
- Serie 4: Agilidad. Liderar con Fluidez y Personas como Prioridad9

Talleres

- The RQ Workshop: Descubre la Inteligencia de las Relaciones que Transforma Equipos11
- The Coaching Clinic®: Habilidades de Coaching para Líderes y Equipos11
- CliftonStrengths® Self-Discovery: Liderar desde tus Fortalezas11
- Agilidad en Acción: Liderar el Cambio con Propósito, Adaptabilidad y Valor Continuo12
- LEGO® SERIOUS PLAY®12
- Talleres a la Medida12

Coaching

- Coaching Ejecutivo: Liderazgo con Propósito y Claridad13
- MaestroRQ AI App: Tu Coach Digital, Siempre Contigo (En desarrollo)13
- RQ Circles: Crece Junto a Otros Líderes13

Planes Individuales y Licencias Corporativas14

Fundadoras y Voces de MaestroRQ15

Información de Contacto16

Sobre MaestroRQ

En MaestroRQ creemos que el liderazgo del futuro se basa en la Inteligencia de las Relaciones (RQ): la habilidad de conectar, inspirar y movilizar en entornos de cambio constante.

En MaestroRQ:

- Creemos que liderar es servir con claridad y empatía.
- Enseñamos a equilibrar autonomía, colaboración y propósito.
- Formamos líderes que orquestan el cambio con sincronía y confianza.

La era de la inteligencia artificial no elimina el valor humano; lo amplifica. Por eso, combinamos conocimiento técnico con desarrollo emocional para ayudar a los líderes a orquestar relaciones, equipos y tecnología hacia un propósito común.

Haz clic aquí para conocer nuestras soluciones o visita maestrorq.com/soluciones



NUESTRAS SOLUCIONES

MaestroRQ ofrece soluciones integradas que se adaptan al ritmo de aprendizaje de cada organización. Nuestras ofertas comparten un principio: convertir el conocimiento en acción y la acción en conexión.

Soluciones

Módulos de Microaprendizaje



Aprendizaje en cápsulas de 5 - 8 minutos con herramientas descargables. Diseñados para reforzar competencias de liderazgo, agilidad y cultura. Ideales para aprendizaje individual o programas corporativos.

Cada módulo incluye: Un video de alto impacto con ideas clave, una herramienta descargable práctica para aplicar inmediatamente en el trabajo y reflexiones o micro-retos que fortalecen la práctica diaria.

Talleres



Talleres vivenciales que combinan autoconocimiento, colaboración y transformación cultural. Los participantes experimentan, reflexionan y diseñan acciones concretas para generar resultados sostenibles. Nuestros talleres se adaptan a equipos, líderes y organizaciones completas, y pueden entregarse en formato presencial, virtual o híbrido.

Coaching



Acompañamientos personalizados que impulsan el liderazgo consciente y la efectividad de las relaciones. Incluyen procesos de coaching ejecutivo, comunidades de mentoría (RQ Circles) y próximamente, la app MaestroRQ AI: tu coach digital disponible en todo momento.

Licencias Corporativas y Comunidad RQ



Los programas de MaestroRQ pueden implementarse a nivel organizacional mediante licencias anuales por usuario. Esto permite a las empresas escalar el aprendizaje continuo, integrar nuestros módulos en sus academias internas y acceder a beneficios exclusivos como sesiones facilitadas en vivo y espacios de comunidad con otros líderes en la comunidad RQ Circles.

En MaestroRQ creemos que liderar es servir con claridad y empatía.

Haz clic aquí para conocer nuestras soluciones o visita maestrorq.com/soluciones

Series de Microaprendizaje

Serie 1: Autonomía Orquestada en la Era de la IA

Esta serie de 5 módulos, invita a los líderes a encontrar el equilibrio entre autonomía humana y colaboración con la inteligencia artificial. Cada módulo de microaprendizaje combina un video breve (6 - 8 minutos) con una herramienta descargable práctica para aplicación inmediata. El propósito es formar líderes capaces de decidir con criterio propio, cuándo aprovechar la IA y cuándo la intervención humana es esencial para mantener la ética, la empatía y el propósito organizacional.

Módulo 1: Autonomía Reimaginada

Objetivo de aprendizaje: Tomar decisiones conscientes sobre el uso de la IA, identificando aquellas que requieren juicio humano.

Descripción: Enseña a evaluar la conveniencia de automatizar o mantener decisiones bajo guía humana.

Herramienta descargable: Brújula de Autonomía en la Era de la IA.

Objetivo: Aplicar antes de automatizar tareas para determinar el grado de intervención humana. La Brújula ayuda a analizar factores éticos, emocionales y de impacto.

Módulo 2: La Línea de Valor Humano

Objetivo de aprendizaje: Diseñar una colaboración efectiva entre personas y sistemas inteligentes.

Descripción: Introduce la matriz para identificar las tareas donde la IA potencia la productividad y donde el liderazgo humano agrega valor.

Herramienta descargable: Matriz Humano + IA.

Objetivo: Clasificar las tareas según nivel de automatización y dependencia humana.

Módulo 3: Orquestando Alianzas Humano-IA

Objetivo de aprendizaje: Crear pautas éticas y operativas de colaboración con IA.

Descripción: Enseña a definir reglas, límites y mecanismos de revisión humana.

Herramienta descargable: Protocolo de Alianzas Humano-IA.

Objetivo: Redactar un documento de acuerdos y roles compartidos.

Precios:

\$5.90 USD por módulo

\$23.50 USD por los 5 módulos de esta serie

Haz clic aquí para conocer nuestras soluciones o visita maestrorq.com/soluciones

Serie 1: Autonomía Orquestada en la Era de la IA.

Continuación

¿Estás listo para liderar con inteligencia colaborativa?

La autonomía orquestada no se trata de elegir entre humanos o máquinas, sino de dirigir la sinfonía entre ambos. Esta serie te invita a reflexionar, practicar y actuar: ¿dónde brilla tu criterio humano? ¿Dónde puede la IA amplificar tu impacto? Cada módulo es un paso hacia un liderazgo más consciente, ético y visionario. Da el primer paso y empieza hoy a dirigir el cambio con propósito, empatía y precisión.

Módulo 4: Límites sin Ataduras

Objetivo de aprendizaje: Anticipar y gestionar riesgos derivados del uso de IA.

Descripción: Ofrece una matriz para evaluar riesgos éticos, legales y operativos.

Herramienta descargable: Matriz de Límites y Riesgos.

Objetivo: Identificar áreas de riesgo y estrategias de mitigación.

Módulo 5: Conviirtiéndose en el Director de Orquesta

Objetivo de aprendizaje: Integrar la colaboración humano-IA en el estilo de liderazgo.

Descripción: Enseña a liderar desde la visión y el propósito, usando la IA como apoyo estratégico.

Herramienta descargable: Guía de la Batuta.

Objetivo: Crear un plan de acción personal de liderazgo híbrido.

Por qué esta serie importa

En un entorno donde la IA redefine la autonomía, los líderes necesitan nuevos mapas.

El 74% de los ejecutivos considera que integrar la IA de forma responsable será clave para su competitividad (Deloitte, 2024), pero sólo el 28% cuenta con pautas éticas claras (PwC, 2024).

Precios:

\$5.90 USD por módulo

\$23.50 USD por los 5 módulos de esta serie

Haz clic aquí para conocer nuestras soluciones o visita maestrorq.com/soluciones

La autonomía orquestada comienza aquí: donde la inteligencia humana y la artificial aprenden a tocar en armonía.

Serie 2: Una Cultura que Conecta

En equipos híbridos, la conexión no ocurre por casualidad: se diseña, se practica y se siente. Esta serie ayuda a los líderes a fortalecer la confianza, empatía y colaboración a través de acciones cotidianas. Aprenderás a liderar con cercanía desde la pantalla, crear rituales significativos y reconocer con intención, transformando la comunicación digital en cultura viva y relaciones auténticas. Cada módulo combina reflexión, ejemplos prácticos y una herramienta descargable para aplicar al instante.

Módulo 1: Liderar desde la Laptop

Objetivo de aprendizaje: Fomentar relaciones de confianza en entornos híbridos.

Descripción: Ayuda a establecer prácticas simples para mantener conexión y equidad en comunicación.

Herramienta descargable: Checklist Virtual de Confianza.

Objetivo: Revisar el checklist semanalmente y aplicar al menos dos prácticas nuevas.

Módulo 2: Los Emojis no son Cultura

Objetivo de aprendizaje: Diseñar rituales que fortalezcan cultura y sentido compartido.

Descripción: Propone pasos para crear rituales breves y consistentes que refuercen valores del equipo.

Herramienta descargable: Guía de Ritual de Equipo.

Objetivo: Crear y mantener un ritual recurrente de aprendizaje o reconocimiento.

Módulo 3: El Efecto High-Five

Objetivo de aprendizaje: Promover reconocimiento efectivo y alineado con valores.

Descripción: Explica la fórmula Tiempo, Especificidad, Alineación (TSA) para dar reconocimiento intencionado.

Herramienta descargable: Plantilla TSA de Reconocimiento.

Objetivo: Dar tres reconocimientos específicos a la semana usando TSA.

Precios:

\$5.90 USD por módulo

\$13.90 USD por los 3 módulos de esta serie

Haz clic aquí para conocer nuestras soluciones o visita maestrorq.com/soluciones

El liderazgo que conecta no ocurre por casualidad, se diseña, se practica y se siente.

Serie 3: Liderando el Cambio en la Era de la IA

En tiempos donde la tecnología avanza más rápido que la adaptación humana, los líderes son llamados a dirigir el cambio con empatía, claridad y propósito. Esta serie ofrece un marco práctico para navegar transformaciones tecnológicas y culturales sin perder el ritmo ni la confianza del equipo.

A través de tres módulos, los participantes aprenden a transformar la resistencia en colaboración, a medir lo que realmente impulsa la adopción y a rediseñar los procesos de cambio como ciclos vivos de aprendizaje continuo.

Módulo 1: El Playbook del Cambio Adaptativo

Objetivo de aprendizaje: Convertir planes de cambio en ciclos flexibles y sostenibles.

Descripción: Propone una Herramienta descargable para pasar del plan rígido a la experimentación continua.

Herramienta descargable: Canvas de Ciclos Adaptativos.

Objetivo: Rediseñar proyectos en ciclos de 4 a 6 semanas.

Módulo 2: Liderar a las Personas Durante el Cambio

Objetivo de aprendizaje: Identificar niveles de confianza y resistencia para gestionar emociones del cambio.

Descripción: Permite mapear grupos según confianza y resistencia, definiendo acciones específicas.

Herramienta descargable: Mapa de Confianza y Resistencia.

Objetivo: Crear estrategias de comunicación y apoyo según cada cuadrante.

Módulo 3: Midiendo lo que Importa en el Cambio

Objetivo de aprendizaje: Evaluar el progreso de la transformación más allá de métricas superficiales.

Descripción: Permite medir adopción, innovación, cultura y bienestar.

Herramienta descargable: Scorecard de Adopción y Cultura.

Objetivo: Evaluar periódicamente cada dimensión y definir acciones correctivas

Precios:

\$5.90 USD por módulo

\$13.90 USD por los 3 módulos de esta serie

Haz clic aquí para conocer nuestras soluciones o visita maestrorq.com/soluciones

Liderar el cambio no es controlar la velocidad, sino orquestar la confianza para avanzar juntos.

Serie 4: Agilidad. Liderar con Fluidez y Personas como Prioridad

La agilidad no es solo velocidad, es equilibrio: entre resultados y bienestar, estructura y flexibilidad, personas y propósito. Esta serie enseña a los líderes a aplicar la agilidad como una forma de pensar y relacionarse, no solo como un marco de trabajo. Esta serie ayuda a cerrar esa brecha, fortaleciendo una agilidad que pone a las personas al centro. A través de prácticas simples y herramientas aplicables, los líderes aprenden a crear ritmos sostenibles, eliminar bloqueos y cultivar confianza.

Módulo 1: El Espíritu de la Agilidad

Objetivo de aprendizaje: Evaluar propósito, personas, valor y aprendizaje en equilibrio.

Descripción: Ofrece una guía para analizar proyectos y decisiones desde la agilidad humana.

Herramienta descargable: Brújula de la Agilidad.

Objetivo: Realizar evaluaciones rápidas de equilibrio ágil.

Módulo 2: Marcos de Trabajo en Acción

Objetivo de aprendizaje: Elegir y adaptar marcos ágiles según contexto y complejidad.

Descripción: Presenta un checklist para seleccionar frameworks de acuerdo con propósito, tamaño y velocidad requerida.

Herramienta descargable: Selector de Frameworks.

Objetivo: Evaluar y documentar el marco ágil ideal para cada iniciativa.

Módulo 3: Fluidez sobre Control

Objetivo de aprendizaje: Observar el flujo de trabajo y eliminar bloqueos.

Descripción: Enseña a identificar cuellos de botella y desperdicios para mejorar fluidez.

Herramienta descargable: Lente de Flujo

Objetivo: Analizar procesos con el equipo y proponer mejoras.

Precios:

\$5.90 USD por módulo

\$23.50 USD por los 5 módulos de esta serie

Haz clic aquí para conocer nuestras soluciones o visita maestrorq.com/soluciones

Empieza hoy a liderar con fluidez, propósito y humanidad.

Serie 4: Agilidad. Liderar con Fluidez y Personas como Prioridad

Continuación

¿Qué tan ágil es tu liderazgo cuando las reglas cambian y tu equipo te necesita?

La agilidad no es una metodología, es una mentalidad que se demuestra en las decisiones diarias, en cómo escuchas, adaptas y generas confianza. Esta serie te invita a repensar el ritmo de tu liderazgo: ¿estás acelerando... o estás fluyendo?

Módulo 4: Agilidad con las Personas en el Centro

Objetivo de aprendizaje: Reforzar liderazgo humano en entornos ágiles.

Descripción: Contiene guías para conversaciones 1:1, feedback y seguridad psicológica.

Herramienta descargable: Kit de Prácticas People First.

Objetivo: Implementar prácticas semanales y medir impacto en confianza.

Módulo 5: El Scorecard de la Agilidad

Objetivo de aprendizaje: Evaluar resultados ágiles basados en valor, aprendizaje y bienestar.

Descripción: Permite medir el nivel real de agilidad en equipos.

Herramienta descargable: Scorecard de Agilidad.

Objetivo: Evaluar periódicamente el desempeño ágil.

Por qué esta serie importa

En entornos donde el cambio es constante, el 83% de las organizaciones afirma que adoptar una mentalidad ágil es esencial para mantenerse competitivas, pero solo el 32% ha logrado escalarla más allá de los equipos de tecnología. (McKinsey, 2024).

En esta serie, los equipos aprenden a fluir con intención, eliminar bloqueos y generar valor sostenible sin perder su esencia humana.

Precios:

\$5.90 USD por módulo

\$23.50 USD por los 5 módulos de esta serie

Haz clic aquí para conocer nuestras soluciones o visita maestrorq.com/soluciones

Porque la agilidad real no se mide en velocidad, sino en el bienestar y el valor que deja a su paso.

Talleres



The RQ Workshop: Descubre la Inteligencia de las Relaciones que Transforma Equipos

El taller SDI® (Strength Deployment Inventory) es una experiencia transformadora que permite a los líderes y equipos comprender qué los motiva, cómo reaccionan bajo presión y cómo construir relaciones más efectivas y resilientes.

En un entorno donde la colaboración, la empatía y la adaptabilidad son esenciales, el SDI® ofrece un marco claro y práctico para mejorar la comunicación, prevenir conflictos y fortalecer la confianza. Los participantes descubren su Mapa Motivacional, identifican las diferencias que impulsan (o frenan) la cooperación, y aprenden a ajustar su estilo para conectar con los demás de forma más consciente y productiva.



The Coaching Clinic®: Habilidades de Coaching para Líderes

El programa The Coaching Clinic® de Coach U es una experiencia práctica que transforma la manera en que los líderes se comunican, escuchan y desarrollan a sus equipos. Enseña a aplicar el pensamiento y las herramientas del coaching dentro del contexto organizacional, convirtiendo las conversaciones cotidianas en oportunidades de crecimiento, aprendizaje y responsabilidad compartida. En un entorno donde la velocidad del cambio exige líderes más empáticos y facilitadores del desarrollo, este taller brinda un modelo estructurado para sostener conversaciones poderosas que inspiran acción y fortalecen la confianza. Los participantes aprenden a guiar sin imponer, preguntar con propósito y generar compromiso auténtico.



CliftonStrengths® Self-Discovery: Liderar desde tus Fortalezas

El taller CliftonStrengths® – Top 5 ayuda a líderes y equipos a descubrir y aprovechar sus talentos naturales para alcanzar un desempeño más auténtico, productivo y colaborativo. Basado en el modelo de Gallup, este enfoque se centra en identificar las cinco fortalezas principales de cada persona y utilizarlas de manera intencional para potenciar la confianza, la comunicación y el impacto colectivo. En lugar de enfocarse en corregir debilidades, el taller promueve una mentalidad de crecimiento que reconoce el valor único que cada miembro aporta al equipo. Los participantes aprenden a nombrar, reclamar y aplicar sus fortalezas en situaciones reales de liderazgo, colaboración y desarrollo profesional.

*¿Estás listo para transformar la forma en que
tu equipo lidera, colabora y aprende?*

Haz clic aquí para solicitar más
información o una cotización.
[Visita maestrorq.com/contacto](https://maestrorq.com/contacto)

Talleres

Continuación



Agilidad en Acción: Liderar el Cambio con Propósito, Adaptabilidad y Valor Continuo

La agilidad no se enseña, se vive. Este taller invita a los líderes a experimentar el cambio de forma práctica y consciente, desarrollando la capacidad de adaptarse con claridad, colaboración y propósito. A través de simulaciones, dinámicas y aprendizaje por acción, los participantes descubren cómo tomar decisiones rápidas sin perder dirección, gestionar la incertidumbre y mantener equipos enfocados en lo que realmente genera valor.

Los líderes aprenden a equilibrar velocidad con propósito, flexibilidad con alineación y resultados con bienestar. Más que un taller sobre marcos, Agilidad en Acción es una experiencia que impulsa una nueva forma de pensar, trabajar y liderar en tiempos de transformación constante.

LEGO® SERIOUS PLAY®



El método LEGO® SERIOUS PLAY® es una experiencia de aprendizaje y reflexión diseñada para liberar el potencial de equipos y líderes a través del pensamiento con las manos. Utilizando piezas LEGO® como herramienta de expresión y análisis, los participantes construyen modelos metafóricos que representan ideas, desafíos y estrategias, haciendo visible lo invisible. Este taller fomenta la colaboración, la comunicación abierta y la creatividad aplicada a la resolución de problemas reales. Permite que todos los miembros del equipo participen activamente, generando un entendimiento compartido y una visión común.

Taller a la Medida



Cada organización tiene su propio ritmo, desafíos y aspiraciones. En Taller a la Medida, diseñamos experiencias de aprendizaje personalizadas que responden a tus necesidades específicas de cultura, liderazgo y transformación. Combinamos metodologías ágiles, coaching, RQ y herramientas prácticas para crear talleres que conectan con la realidad de tu equipo y generan impacto inmediato. Cada cultura es única. Cada solución también. Descubre cómo un taller a la medida puede alinear, movilizar y potenciar a tus líderes.

Los talleres de MaestroRQ apoyan a las organizaciones a desarrollar líderes más humanos, equipos más colaborativos y culturas más adaptables. Cada experiencia combina conocimiento técnico, inteligencia emocional y práctica vivencial, creando aprendizajes que se traducen en acción y resultados.

Haz clic aquí para solicitar más información o una cotización.
Visita maestrorq.com/contacto

Coaching

El liderazgo consciente se construye con reflexión, práctica y acompañamiento. En MaestroRQ, creemos que cada líder necesita un espacio para alinear propósito, impacto y bienestar. Nuestros servicios de coaching integran herramientas de Inteligencia de las Relaciones (RQ) y metodologías ágiles para desarrollar la auto conciencia, fortalecer la comunicación y la toma de decisiones en entornos complejos.

Coaching Ejecutivo: Liderazgo con Propósito y Claridad

Acompañamiento individual para líderes que desean expandir su impacto desde la autenticidad y la estrategia. Cada proceso se adapta a los retos del líder y de su organización, abordando temas como propósito, resiliencia, comunicación, toma de decisiones y liderazgo en la era de la IA.

RQ Circles: Crece Junto a Otros Líderes

Espacios colaborativos de crecimiento donde líderes comparten experiencias reales, se apoyan mutuamente y aprenden juntos.

Cada círculo combina mentoría cruzada, conversaciones facilitadas y herramientas de RQ para fortalecer la conexión, la empatía y la colaboración.

MaestroRQ AI App: Tu Coach Digital, Siempre Contigo (En desarrollo)

Una plataforma diseñada para acompañarte más allá de las sesiones.

La MaestroRQ AI App ofrece recordatorios, micro-retos y herramientas personalizadas que te ayudan a fortalecer hábitos de liderazgo, mantener foco y cultivar tu Inteligencia de Relaciones cada día.

*Tres caminos, un mismo propósito:
desarrollar líderes que inspiran y
transforman con inteligencia de las
relaciones.*

Haz clic aquí para conocer más
sobre nuestros servicios de
coaching o visita
maestrorq.com/soluciones

Planes Individuales y Licencias Corporativas

Aprender a liderar en la era de la IA no es un evento: es un hábito. Por eso, nuestras licencias te permiten acceder a los módulos de microaprendizaje de MaestroRQ de forma flexible, continua y adaptada a tus necesidades, ya sea que busques crecer individualmente o impulsar el desarrollo de todo un equipo.

Planes Individuales

Pensados para profesionales que quieren avanzar a su propio ritmo.

Empieza con un módulo, crea tu propio paquete o accede a la experiencia completa con el plan ilimitado.

- Módulo individual: \$5.90
- 3 Módulos: \$13.90
- 5 Módulos: \$23.50
- Plan RQ Ilimitado*: Acceso de por vida a todos los módulos y guías prácticas de MaestroRQ. Un solo pago de \$69 USD para aprender, evolucionar y liderar con propósito, siempre.

** Promoción por tiempo limitado. Disponible por lanzamiento.*

Licencias Corporativas

Diseñadas para organizaciones que apuestan por una cultura de liderazgo sostenible y adaptable. Cada licencia ofrece acceso anual a todos los módulos de microaprendizaje, herramientas descargables y materiales de apoyo, con opciones escalables según el tamaño de la empresa:

- Pequeña empresa (5–50 usuarios): \$149 por usuario/año.
- Empresa mediana (51–250 usuarios): \$199 por usuario/año.
- Empresa de 251+ usuarios: \$250 por usuario/año (con descuentos por volumen)

Desarrolla líderes que se adaptan, colaboran y transforman.

Fundadoras y voces de MaestroRQ



Adriana Brenes

Agilista de mente y corazón, Adri cree en hacer las cosas correctas, de la manera correcta... y luego encontrar una aún mejor. Con un talento natural para generar confianza, inspirar acción y transformar equipos desordenados en equipos de alto desempeño, es la activadora por excelencia. ¿Sus credenciales? Certified Scrum Master, Agile People Certified, graduada de Coach U, facilitadora certificada en LEGO® SERIOUS PLAY®, y con más de 2,000 horas de coaching en su trayectoria. Además, es experta en resolución de conflictos, desarrollo de equipos y facilitación creativa, una verdadera triple amenaza. Si buscas a alguien capaz de convertir una red de problemas de colaboración en una máquina auto-organizada y motivada, ella es la persona que necesitas.



Silvia Vásquez

Silvia impulsa el desarrollo del liderazgo y la transformación organizacional a nivel global. Ha colaborado con líderes y equipos en América, Europa y Asia, en sectores como tecnología, manufactura, e-commerce y telecomunicaciones. Reconocida por conectar estrategia y humanidad, ha liderado proyectos internacionales de talento y cultura, además de dirigir iniciativas de desarrollo de negocios generando alianzas y crecimiento sostenible. Coach certificada y con una Maestría en Psicología Industrial y Organizacional además de múltiples certificaciones en liderazgo, Silvia combina pensamiento estratégico, visión comercial y sensibilidad cultural para lograr cambios reales que impulsan tanto el desempeño como el bienestar de las personas.

Liderar el cambio requiere estrategia, visión y conexión humana.

En la era de la IA, el liderazgo humano es más necesario que nunca. Solo el 28% de los líderes se siente preparado para guiar equipos en entornos de cambio acelerado, y el 70% del compromiso depende directamente de la calidad del liderazgo.

(Fuente: Deloitte Human Capital Trends 2024, McKinsey Global Leadership Survey 2023, Gallup 2024)

En MaestroRQ preparamos a líderes y organizaciones para innovar, colaborar, gestionar el cambio y generar valor sostenible.

¿Listos para orquestar el cambio en tu organización?

Escríbenos y diseñemos juntos la experiencia de liderazgo que tu equipo necesita.

✉ info@maestrorq.com

🌐 www.MaestroRQ.com

📞 +506 8824 1331

📍 Programas disponibles
globalmente en inglés y español



Síguenos en:



© 2025 MaestroRQ | Todos los derechos reservados.